

ลำดับที่โครงการ 2017 ส่งกลุ่มงาน 01/04/17
กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ผ่าน แก้ไข
กลุ่มงานตรวจสอบ ผ่าน แก้ไข
งานการเงินตรวจสอบ ผ่าน แก้ไข

ลงชื่อ *ทศ* วันที่ 27/6/66
ลงชื่อ *ทศ* วันที่ 4/7/66
ลงชื่อ _____ วันที่ _____

1125
2 มี.ย. 66
09.43

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
เลขที่ใบ 0042
วันที่ 26 ส.ย. 2566
เวลา 10.34

บันทึกขอความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปะนาเระ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ โทร.๐ ๗๓๔๙ ๙๐๖๓ ต่อ ๑๒๙

ที่ ปน.๐๐๓๓.๓/๑๖๐๖ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ การสร้างความรักความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

1021
5 ก.ค. 2566
13:15

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ ทีมพัฒนาบุคลากร(HRD) โรงพยาบาลปะนาเระ ได้จัดทำ/เสนอ แผนงาน/โครงการ การสร้างความรักความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม เพื่อรองรับ/แก้ปัญหาสุขภาพในพื้นที่ และเพื่อ สอดรับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ กำหนดให้หน่วยบริการสาธารณสุข มีการพัฒนาคุณภาพหน่วย บริการ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพ มาตรฐาน อย่างทั่วถึง เป็นธรรม และมีการพัฒนาคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

ในการนี้ ทีมพัฒนาบุคลากร(HRD) โรงพยาบาลปะนาเระ จึงได้จัดทำโครงการ การสร้างความรักความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม จำนวน ๑ โครงการ ๓ กิจกรรมหลัก รวมเป็นเงิน ๔๒๐,๓๐๐ บาท (เงินสี่แสนสองหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลปะนาเระ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖

๓.ข้อระเบียบ

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและ ค่าใช้จ่ายต่างๆ

๔.ข้อพิจารณา

การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุข อำเภอปะนาเระ โดยทีมพัฒนาบุคลากร(HRD) โรงพยาบาลปะนาเระ ได้จัดทำโครงการ การสร้างความรักความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม จำนวน ๑ โครงการ ๓ กิจกรรมหลัก รวมเป็นเงิน ๔๒๐,๓๐๐ บาท (เงินสี่แสนสองหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลปะนาเระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นางสาวกฤตศรดา อเนกมงคลชัย
หัวหน้าพยาบาล

ant

(นายอนันต์ ชินดีอะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะนาเระ

[Signature]

[Handwritten notes and signatures]

โครงการ การสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข เร่งสร้างค่านิยมบุคลากร ด้วยการกำหนดยุทธศาสตร์พัฒนาความเป็นเลิศ ๔ ด้าน คือการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค ไม่ให้ประชาชนเจ็บป่วย การจัดระบบบริการสุขภาพการพัฒนาคน และระบบบริหารจัดการที่คุณธรรม ยึดหลักให้คุณค่าผู้ป่วยด้วยการ “เข้าใจ เข้าถึง ฟังได้” เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” และการที่จะมุ่งมั่นพัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม ยั่งยืน นำไปสู่เป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดีเจ้าหน้าที่มีความสุขระบบสุขภาพยั่งยืน” โดยนำตัวย่อ กระทรวงสาธารณสุข คือ ท ท ท มาเป็นหลักปฏิบัติในการทำงาน

๑. ท คือ ทำทันที
๒. ท คือ ทำต่อเนื่อง
๓. ท คือ ทำและพัฒนา

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้นจึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขด้วยคนสำราญ งานสำเร็จ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ

ทีมพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลปะนาเระ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆด้านจึงได้ทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหลักสูตร “การสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม” เพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรสร้างความรักความผูกพันในองค์กรมีความสุขในการปฏิบัติงานทำให้สามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ ทำอย่างมีพลัง มีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ มีพฤติกรรมการบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข รวมถึงการผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๗๔ ของเขตบริการสุขภาพที่ ๑๒ (Happy Work Place)

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อฟื้นฟูองค์ความรู้ และพัฒนาความรู้ ความสามารถ รวมทั้งสามารถนำมาพัฒนางานได้
- ๒.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาทักษะในการทำงาน
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร



นางสาวกฤศรดา อเนกมงคลชัย
หัวหน้าพยาบาล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย (ใคร/ที่ไหน/จำนวน)	ปัญหาความต้องการ/ความ เดือดร้อนของกลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา
บุคลากรที่ปฏิบัติงานใน รพ.ปะนา ระ - กิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๘๕ คน - กิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๕๐ คน - กิจกรรมที่ ๓ จำนวน ๕๐คน	ต้องการให้เกิดความรู้ ความสามารถ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาทักษะ ที่นำมาพัฒนางานร่วมกัน มีความรัก ความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกัน และกัน รวมทั้งมีใจรักและผูกพันกับ องค์กร	โครงการ การสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร และ การทำงานเป็นทีม

๔. รายละเอียดกิจกรรม

โครงการ การสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ ๑ : อบรมเชิงปฏิบัติพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านสุขภาพ

- กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน

บุคลากรที่ปฏิบัติงานใน รพ.ปะนาระ จำนวน ๘๕ คน

- สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมบลูโซเทล กระบี่ และ ดันไทรเบย์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

- ระยะเวลาดำเนินการ

๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- แนวทางการดำเนินการ

- ประชุมทีมงาน HRM เพื่อจัดทำโครงการ การสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร
และการทำงานเป็นทีม พร้อมวางแผนการ ดำเนินการ จำนวน ๔ ครั้ง

- จัดทำแบบสอบถาม เพื่อสำรวจความคิดเห็นในการจัดอบรม

- ติดต่อประสานวิทยากร ติดต่อสถานที่ในการจัดกิจกรรม แจ้งเจ้าหน้าที่ภายใน รพ.
ปะนาระ เพื่อขอความร่วมมือในการเข้าร่วมอบรม

- ดำเนินการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพการให้บริการ

- สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

จันทร์พรหม ทองสุขุม

(นางจันทร์พรหม ทองสุขุม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๓ / กิจกรรมที่ ๒ ...

กิจกรรมที่ ๒ : อบรมความรู้ เรื่องการเงิน และการนำไปใช้ในงานประจำ

- กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน
บุคลากรที่ปฏิบัติงานใน รพ.ปะนาเระ จำนวน ๕๐ คน
- สถานที่ดำเนินการ
ณ ห้องประชุมขวัญจุฑา ๓ โรงแรมปาร์ค อินทาวน์ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี
- ระยะเวลาดำเนินการ
๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๑ วัน
- แนวทางการดำเนินการ
 - ประชุมทีมงาน HRM เพื่อจัดอบรมความรู้ เรื่องการเงิน และการนำไปใช้ในงานประจำ พร้อมวางแผนการดำเนินการ
 - ติดต่อประสานวิทยากร ติดต่อสถานที่ในการจัดอบรม แจ้งเจ้าหน้าที่ภายใน รพ.ปะนาเระ เพื่อขอความร่วมมือในการเข้าร่วม
 - ดำเนินการจัดอบรมความรู้ เรื่องการเงิน และการนำไปใช้ในงานประจำ
 - สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๓ : การประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนเอกสารวิชาการ(ว.๒)

- กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน
บุคลากรที่ปฏิบัติงานใน รพ.ปะนาเระ จำนวน ๕๐ คน
- สถานที่ดำเนินการ
ณ ห้องประชุมอินทอง ตึกสงฆ์อาพาธ โรงพยาบาลปะนาเระ จังหวัดปัตตานี
- ระยะเวลาดำเนินการ
๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๑ วัน
- แนวทางการดำเนินการ
 - ประชุมทีมงาน HRM เพื่อจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนเอกสารวิชาการ (ว.๒) พร้อมวางแผนการดำเนินการ
 - ติดต่อประสานวิทยากร แจ้งเจ้าหน้าที่ภายใน รพ.ปะนาเระ เพื่อขอความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม
 - ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนเอกสารวิชาการ(ว.๒)
 - สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

จิณณา ทอวธูม
(นางจันทร์ ทอวธูม)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๔ /๕.งบประมาณ ..

๕. งบประมาณ

งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลปะนาเระ แผนปฏิบัติการในงานปกติ/นโยบาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้านบริหารเป็นเลิศ (Governance Excellence) เรื่อง การสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม เป็นเงิน ๔๒๐,๓๐๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : อบรมเชิงปฏิบัติพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านสุขภาพ รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้


- ค่าอาหารไม่ครบมือ จำนวน ๘๕ คนๆละ ๕๐๐ บาท ๒ วัน (วันที่ ๑-๒)
เป็นเงิน ๘๕,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าอาหารไม่ครบมือ จำนวน ๘๕ คนๆละ ๒๕๐ บาท ๑ วัน (วันที่ ๓)
เป็นเงิน ๒๑,๒๕๐ บาท ✓
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๕ คนๆละ ๕๐ บาท ๑ มื้อ ๑ วัน (วันที่ ๑)
เป็นเงิน ๔,๒๕๐ บาท ✓
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๕ คนๆละ ๕๐ บาท ๒ มื้อ ๒ วัน (วันที่ ๒- ๓)
เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท ✓
- ค่ายานพาหนะ (ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ) จำนวน ๒ คันๆละ
๑๕,๐๐๐ บาท ๓ วัน เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๘๔ คนๆละ ๗๕๐ บาท ๒ วัน
เป็นเงิน ๑๒๖,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๑ คนๆละ ๑,๔๕๐ บาท ๒ วัน
เป็นเงิน ๒,๙๐๐ บาท ✓
- ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม (ค่าห้องประชุม)
จำนวน ๒ วันๆละ ๖,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าสมนาคุณวิทยากรแบ่งกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ) จำนวน ๔ กลุ่มๆละ ๑ คนๆละ
๖๐๐ บาท ๖ ชั่วโมง ๒ วัน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท ✓

รวมเงินกิจกรรมที่ ๑ ๓๘๗,๒๐๐ บาท ✓

กิจกรรมที่ ๒ : อบรมให้ความรู้ เรื่องการเงิน และการนำไปใช้ในงานประจำ รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท ✓
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๕๐ บาท ๒ มื้อ
เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ สังกัดส่วนราชการผู้จัด) จำนวน ๑ คน ๑
๕๐๐ บาท ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ✓

รวมเงินกิจกรรมที่ ๒ ๒๓,๕๐๐ บาท ✓


นางสาวกฤตศรดา อเนกมงคลชัย
หัวหน้าพยาบาล



กิจกรรมที่ ๓ : อบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนเอกสารวิชาการ (ว.๒) รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ

เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท ✓

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๕๐ บาท

เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ✓

- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ สังกัดส่วนราชการผู้จัด) จำนวน ๑ คนๆละ ๓๕๐ บาท ๒ ชั่วโมง

เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท ✓

- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์

เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

รวมเงินกิจกรรมที่๓ ๙,๖๐๐ บาท ✓

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๒๐,๓๐๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)


นางสาวกศรดา อเนกมงคลชัย
หัวหน้าพยาบาล

วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อฟื้นฟูองค์ความรู้ และพัฒนาความรู้ ความสามารถ รวมทั้งสามารถ
นำมาพัฒนางานได้

วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาทักษะในการทำงาน

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ การสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร
และการทำงานเป็นทีม

วิธีประเมิน/เครื่องมือประเมิน

- ประเมินจากแบบลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ การสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร
และการทำงานเป็นทีม


วัตถุประสงค์ที่ ๓ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของบุคลากร
วัตถุประสงค์ที่ ๔ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๕ ความพึงพอใจของบุคลากร
- ร้อยละ ๗๐ ความผูกพันของบุคลากร

วิธีประเมิน/เครื่องมือประเมิน

- ประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร ในการทำงาน



นางสาวกฤตตรา อเนกมงคลชัย
หัวหน้าพยาบาล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๙.๑ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใน รพ.ปะนาเระ ได้รับการฟื้นฟูองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และทักษะในการทำงาน เพื่อนำมาพัฒนางานได้

๙.๒ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใน รพ.ปะนาเระ มีขวัญและกำลังใจ รวมถึงมีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงาน


๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ


(ลงชื่อ).......... ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวกฤศรดา อเนกมงคลชัย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).......... ผู้เสนอโครงการ
(นายอนันต์ ชินดีเระ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะนาเระ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).......... ผู้เห็นชอบโครงการ
()


นางสาวกฤศรดา อเนกมงคลชัย
หัวหน้าพยาบาล